

培靈神學院 教會領袖學 第九堂 領袖的考驗與安全感

來 11:17 亞伯拉罕因著信、被試驗的時候、就把以撒獻上。這便是那歡喜領受應許的、將自己獨生的兒子獻上。

提前 3:10 這等人也要先受試驗。若沒有可責之處、然後叫他們作執事。

要當領袖，資格要先受考驗；當了領袖，仍然要受到各種考驗。創 22:1 “神要試驗亞伯拉罕”，這故事表明了一個永久不變的原則，凡是蒙神授給屬靈權力的人，一定要遇到各種嚴格考驗。大衛為了預備他和歌利亞之間的爭戰，他之前怎樣和熊以及獅子爭鬥！這都是考驗，為要預備他面對最終的領袖角色：帶領以色列的百姓！成長需要考驗，提升需要考驗，擴大影響力需要考驗。考驗是我們的朋友而不是仇敵。我們必須迎接它們，因為這是領導力的一部分。

神通過這些考驗，使領導人在服事當中繼續成長，也變得更成熟，更合乎主用，在服事上有安全感。缺乏安全感是有效領導的最大阻礙，這個毛病往往成了領導人的致命傷，輕微的，使他畏縮不前，自我封閉；嚴重的，甚至能使他身敗名裂，使教會蒙受虧損。這一堂課我們一同認識神對領袖的考驗，而我們當如何面對。也一同學習如何克服缺乏安全感的問題。

一、神對領袖的考驗

「神對領袖的考驗」也就是神在生活上對一個教會領袖的潛力和成熟的考驗。所有的領袖在不同的階段都會經歷各種大小不等的考驗，從神來的考驗是有益的，為要證明領袖在某些領域裡的成長情況。

我們一般人對考試或是考驗多少都會有一點恐懼感。其實，考驗或試練是很普通的一件事。我們從上小學到大學可能都要經過數以千計的大小考試。很多人在應徵工作的時候也要經過考試。我們經常使用的日用品和家用電器等等都要被反覆試驗之後，通過廠商和政府當局的各種檢驗之後才能出售。汽車上的每一個零件都要被認真檢驗，以保證汽車的性能與安全。當神要使用我們的時候，當然也會讓我們通過一道道的檢驗，這樣才能顯示出我們在某一個時期、某一個領域上的實在情況和成長進度。儘管我們常常試圖逃避或者退出考驗，但是考驗卻是我們得到造就、邁向新的高度的唯一途徑。雅各書 1:2-4 「我的弟兄們、你們落在百般試煉中、都要以為大喜樂。因為知道你們的信心經過試驗、就生忍耐。但忍耐也當成功、使你們成全完備、毫無缺欠。」彼得前書 4:12 也告訴我們：「親愛的弟兄阿、有火煉的試驗臨到你們、不要以為奇怪（似乎是遭遇非常的事）、倒要歡喜。」是的，我們對考驗要有正面、積極的態度，而不要存恐懼、逃避的心態。現在我們來看八種屬靈領袖面對的考驗。

(一) 小事的考驗 (以弗所 5:16a; 路加 16:10)

神往往在小事上先檢驗我們的忠心，才會讓我們做大事，擔重任。正如馬太福音 25:21 所說的：「主人說、好、你這又良善又忠心的僕人。你在不多的事上有忠心、我要把許多事派你管理。」請記住我的話：你一定要在小事上通過神的考驗，才會得到神更大的使用。

(二) 動機的考驗 (約伯 1:9-11; 馬太 6:5-6)

主耶穌對人心裡所存的動機是多麼的關注。耶穌在馬太福音六章揭穿那些假冒為善的人禱告的背後動機是要在眾人面前顯揚、炫耀他的虔誠。耶穌也說：「你們禁食的時候，不可像那假冒為善的人，臉上帶著愁容，因為他們把臉弄得很難看，故意叫人看出他們是禁食。」這些人的不良動機被耶穌一一揭穿了。神非常注重我們動機的純潔性，因為動機決定你的行動。如果動機不純，行動中遲早會表現出來。

(三) 管家的考驗 (路加 12:16-21;馬太 25:5-6)

這是考驗我們如何有策略地而大方地使用現有的資源。我們通常會夢想自己的事工能有更豐裕的財政預算，能有更多的奉獻收入。有些教會領袖會夢想「如果給我們一百萬我們就能如何如何。」而神要我們交出的答卷是：你利用現有的資源能做些什麼？所以對管家的考驗是如何合理使用現有的資源。如果你只有一毛錢，你如何好好利用這一毛錢？如果你只有一名員工，你如何使用這名員工？換句話說，要物盡其用，人盡其才才是好管家。把下屬當用人一樣使喚，還是培養他、造就他？這就是對管家的考驗。聖經中有許多地方提到管家，比如馬太福音 25:14-30；路加福音 12:16-21。經文中神警告人們不要誤用神所賜的產業。當領袖在現有的資源上忠心，有策略的善用，並通過考驗後，神將會交給他更多的資源。

(四) 曠野的考驗 (申命記 8:15-16;詩篇 42:1-4)

當你靈命覺得乾枯的時候，這個考驗就會來臨，向你顯示你應變的能力和成長的潛力。在屬靈生活中，有時候我們會經歷神的同在，親密得好像真的在主的懷抱中。然而又有些時候，神好像遠離了，避開了我們，使我們找不到他。其實神正在藉著曠野的考驗讓我們屬靈的生命走向更深的層次，不再停留在感性的階段，而是理性地活出基督的生命來。申命記 8:2-3，「你也要紀念耶和華你的神在曠野引導你、這四十年、是要苦煉你、試驗你、要知道你心內如何、肯守他的誠命不肯。」但是在曠野中仍然有神默默的恩典和祝福，8:15-16 說，「他曾為你使水從堅硬的磐石中流出來，又在曠野之地將你的列祖不認識的嗎哪賜給你吃，是要苦煉你，試驗你，叫你終久享福。」你看，神的最終的目的不是要讓他們受苦受難，而是給他們一個領袖的考驗，看他們是不是能繼續順服地跟隨主。

(五) 誠信的考驗 (撒母耳記上 16:7;路加 2:11-14)

誠信的考驗或者說是可信度的考驗。這是能力和道德的檢驗，為要看看我們在壓力之下，是不是會做出種種妥協。在許多事上，我們為了得到一點方便或是小益處而稍微「馬虎」一點，比如小額現金之類的小事，有時候只要我們睜隻眼閉隻眼就可以過去，公司或者教會也不在乎這筆小錢。有時候只要我們撒個小謊，做點小手腳，事情就過去了。然而神會說：「注意，這是個誠信的考驗。人前人後你都行的正嗎？壓力之下你妥協嗎？」不論是金錢上或道德上，原則都是如此。當教會領袖出來領導一群人或一件事的時候，被領導者就自覺或不自覺地在這方面考察你。

(六) 權柄的考驗 (撒母耳記上 24:2-20;路加 2:1-9)

權柄的考驗或者說是「服從權威的考驗」，這是檢驗我們是否能甘心樂意的服從神所指定的權柄。在我們成長的過程中，神會多次給我們這種考驗。神要我們學習在他制定的權威、權柄之下甘心順服，甚至在你有不同意見的時候也要如此。

下面我要舉出聖經裡可以看到兩個以色列王在權柄的考驗上的反應，兩者形成了強烈的對比。他們是掃羅和大衛。掃羅王在權柄的考驗上失敗了；大衛王卻通過這個考驗。撒母耳是神所設立的先知，有神給他的權柄，指示以色列王執行神的旨意。掃羅王應該聽從他的指示。但是撒母耳記上 13 章記載掃羅沒用聽從撒母耳的指示，等他來主持獻祭。掃羅擅自主持獻祭，以至受撒母耳的責備，也因此保不住自己的王位。而大衛呢？當掃羅王到處追殺他的時候，有一次他有機會只要舉手之勞就可以殺死掃羅，但他卻不願意，撒母耳記上 24:6 記載大衛說：「我在耶和華面前萬不敢伸手害他、因他是耶和華的受膏者。」他尊重神所立的權柄。神要我們先制服我們裡面的「三自」，也就是自我表現，自以為是和自我中心，當我們學會之後，神才能交託給我們更大的權力。

(七) 饒恕的考驗 (希伯來書 12:14-15; 馬可 11:25-26)

這是考驗我們是否太容易被得罪、被冒犯，以及是否預備好隨時饒恕得罪我們的人。請問，為什麼一個領袖會比平常人更多經歷這個考驗？答案很簡單。因為做領導的人必然是「眾矢之的」，被人批評甚至冒犯的機會自然會多些。我們每個基督徒都可能被人得罪，所以都有機會原諒別人。而作為領袖的，這個機會就更多了。在我們每個人的成長過程中，神會讓我們經歷一些曲折，讓我們為事或者為人受一些委屈。有時候被嚴重的傷害，實在很難輕易地放過對方，把冤仇一筆勾銷。有時候要經過長時間的痛苦掙扎，最後當我們順服聖靈的催逼，完全赦免對方的時候，才能得到真正的解脫和釋放。神的國度是建立在愛和饒恕之上。所以我們一定要有寬容的心，才能成為教會的領袖。

(八) 爭戰的考驗 (出埃及記 13:17; 耶利米書 12:5)

爭戰的考驗要考驗是否具備在種種逆境中不怕人的閒言閒語，反而有堅持正道的勇氣。儘管環境對你十分不利，你卻隨從主的心意勇往直前。不管有多少阻力，出現什麼狀況，你還是要走好神所指示的道，擔當神給你定的角色，活出基督的生命來。保羅面對耶路撒冷來的弟兄，他們要求外邦人得救了還要守律法，面對極大的壓力，保羅一刻的功夫也沒有容讓。屬靈領袖有時是孤單的，因為聽見了神的話，明白了主的心意，但眾人可能都反對。教會領袖需要經過爭戰的考驗，忠於主的托付，不放棄不妥協，無論何景況都站在主的這一邊。

弟兄姊妹，以上講的八個考驗，你經歷了多少呢？你如何面對呢？這些考驗是我們每個領袖在見主面之前一定會遇到的，盼望我們積極迎接這些考驗。

二、領袖與安全感

領袖的預備與正確的訓練包括學習完全信靠神和祂的話語。若你行在信心當中，你就不會沒有安全感。你必能避開淫亂、貪婪和驕傲的陷阱。因為這些罪是由缺乏安全感（即缺乏對主的信心與信靠）所引起的。

缺乏安全感是有效領導的最大阻礙。缺乏安全感的領導，是在情感上被捆綁的領導。教會生活中，許多不幸的事件都是圍繞著缺乏安全感的領導而發生的，教會裡許多無法解決的問題都是因為缺乏安全感的領導人所引起的。

有一個美國統計的資料顯示：90%的傳道人感到，對擺在前面的任務無能為力。覺得自己不能勝任。95%的傳道人說自己沒有足夠的領導才華去達到教會的期待。75%的傳道人說，他們有點害怕教會的平信徒同工（指執事同工）。65%的傳道人說他們曾經在過去的兩個月裡認真考慮過離開事奉單位。其原因之一是我們常常拿自己和別人比較，用別人的成就來衡量自己，然後就自嘆不如，對自己產生懷疑，以至於對事情無法做出明智的判斷和決定。另外不少缺乏安全感的人，容易論斷並定罪別人，或者責怪自己。而這種態度，往往導致自憐甚至自欺。

缺乏安全感是自我意識太強所造成的。你會感覺到好像你忘了穿褲子，而全世界的人都正在看著你，讓你很不自在。在這種情況下你就會做出一些自衛的反應，比如說：逃避現實，築一道無形的牆把自己與外界隔絕，不是自己逃走就是把別人趕走，或是對人、對事產生恐懼感。總括來說，缺乏安全感的人不是逃，就是鬥。缺乏安全感能對自己和對別人造成極大的破壞。許多領袖由於缺乏安全感而造成內心的問題，導致道德上的墮落和屬靈上的失敗。下面我們來看四個聖經的教導，是得到安全感的關鍵：

(一) 找到自己的身份

你必須將你的自我價值依附於你在基督裡的身份，而不是基於自己的表現或是別人的看法和反應。我們要認清自己的身份。我們是新造的人(林後 5:17)，是基督在我們裡面活著(加拉太 2:20)，我們是屬於主耶穌(加拉太 3:29; 林後 10:7)，也是屬神的(約翰壹書 4:4)，而不屬於任何人。我們更是基督用重價買來的(林前 6:20)。當你看到你有這麼尊貴寶貝的身份的時候，你就知道你的價值非凡。這樣你就不會輕易相信那些謊言謬論，更不會失去安全感。哥林多前書 4:1-4 使我們看到我們在基督裡的身份，我們是基督的執事和神奧秘事的管家，別人對我們服事的評價和論斷一點都不能改變這尊貴的身份。所以不需在乎人家對我們的論斷還是稱讚，只在乎討主的歡喜。

(二) 經歷破碎

你必須讓神打破你的自以為是和自我提升的心態。大家也許會奇怪，建立安全感為什麼要破碎自己呢？沒有安全感的人，往往要靠自己的才能，智慧，並用許多心計來樹立自己的形象和地位。而神正是要我們打破這一切自我中心的算盤，要我們能全心依靠神。耶穌說：「離了我，你們就不能作什麼。」(約翰福音 15:5)；保羅說：「我靠著那加給我力量的、凡事都能作。」任何成就都是神的作為，而不是我們有什麼能力。如果我們所依靠的是人世間的事物，一旦它們失去，安全感也就丟了。我們優厚的薪水轉眼就可以成為泡影，賞識自己的上司也可能會離我們而去。雅各正是這樣的經歷，當他在神的使者面前，放下一貫的欺詐伎倆，承認自己不過是個習慣搞心計的騙子，神就給了他祝福，從此他就有了安全感。

(三) 發現神向你的目的

神創造你又揀選你，當然有他的特殊目的。聖經說：「我們也在他裡面得了基業、這原是那位隨己意行作萬事的、照著他旨意所豫定的。(以弗所 1:11)」神對我們早就預定了他的旨意。你必須去發掘和活出神賜給你的生命意義，而不是盲目地跟從別人的腳步。要清楚確定神給我們定的目標並為它奮鬥，而不要太關心別人的目標。

請你仔細回答這些問題：神給你定的目標是什麼？神給了你什麼負擔？又給了你哪些恩賜和才能？你自己的主觀願望又是什麼？要把神給你的使命勾畫出來。清楚確定了自己的目標，我們就可以積極對待別人的成就。不會處處斤斤計較，甚至妒嫉別人。這也是個得到釋放的過程。

(四) 給予並接受祝福

你要學會如何去接受別人給你的疼愛和祝福，也要學會如何去疼愛和祝福別人。在舊約中我們看到，年輕人從他們父親的接手祝福中得到認同和鼓勵，從此得到安全感和自信心。創世紀記載雅各為他的所有兒子們一一祝福。他還將每個兒子比作一個動物，或一件東西，來為他祝福。比如他說：猶大是個小獅子。（創 49：9）在教會中，我認為也應該如此。作為主的肢體我們要彼此鼓勵，彼此祝福，相互建立安全感。

結論：考驗或試驗是神給一位領袖或是未來的領袖的挑戰，使他有機會展示自己的成熟和潛力。不僅是言論，而是用行動來表明他們的成熟和潛力。雅各書 1:12 忍受試探(試煉)的人是有福的，因為他經過試驗以後、必得生命的冠冕、這是主應許給那些愛他之人的。要知道是主救贖我們，也是主呼召我們來事奉，祂會負我們完全的責任。求主幫助我們轉眼來仰望耶穌，惟有祂是我們的安全港灣。